

Приказ

от 26.09.2022 г.

№ 278А

« Об организации методической работы школы в 2022– 2023 учебном году».

Методическая работа в школе – это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта и на конкретном анализе учебно-воспитательного процесса система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого учителя, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива, а в конечном счете – на совершенствование учебно-воспитательного процесса, достижения оптимального уровня образования.

В 2022 – 2023 учебном году педагогический коллектив школы продолжил работу над методической темой **«Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях введения ФГОС».**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить работу по методической теме школы «Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях введения ФГОС».

2. Продолжить работу методических объединений и утвердить их руководителей:

- учителей начальных классов и воспитателей – Ерину Е. А.
- классных руководителей – Тухкину Н. П.

Цель работы: повышение эффективности образовательной деятельности через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя и воспитателя для реализации ФГОС.

Задачи: Совершенствовать внутришкольную систему повышения квалификации учителей и воспитателей. Внедрять новые формы непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов (вебинары, видео-уроки и т.д.) Создать условия для самореализации всех участников образовательной деятельности через раскрытие их творческого потенциала и участие в инновационной деятельности. Привести в систему работу учителей предметников и воспитателей по темам самообразования, активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.

Основные направления методической работы:

1. Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

1. Составление плана прохождения курсов повышения квалификации (май-август. Тьютор)

2. Составление заявок по прохождению курсов (в течение года. Тьютор, старший воспитатель)
3. Самообразовательная работа (в течение года. Учителя, воспитатели)
4. Организация системы взаимопосещения уроков, занятий (в течение года. Тьютор, старший воспитатель)
5. Посещение и работа в РМО.

2. Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.

- 1) Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Нормативно-правовая база методические рекомендации по вопросу аттестации» (сентябрь, Тьютор);
- 2) Индивидуальные консультации по заполнению заявлений и написанию самооценки (Тьютор);
- 3) Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Подготовка материалов собственной педагогической деятельности к аттестации» (Тьютор);
- 4) Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами. (В течение года, Тьютор);
- 5) Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации (В течение года Тьютор);
- 6) Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление собственного опыта работы аттестующимися педагогами (Аттестующие педагоги);
- 7) Посещение уроков аттестующихся педагогов (Тьютор).

3. Обобщение и распространение опыта работы

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

- 1) Описание передового опыта (В течение года учителя-предметники);
- 2) Оформление методической копилки (В течение года учителя – предметники);
- 3) Представление опыта на заседании МО, семинарах, конференциях, сайтах педагогических сообществ, экспертной комиссии (В течение года учителя-предметники);
- 4) Подготовка материалов для участия в профессиональных конкурсах Представление опыта работы · Мастер-класс (Заместитель директора, учителя-предметники).

Для реализации задач по теме работы школы:

1. Провести педсоветы

Тема	Срок	Ответственный
Организация и начало нового учебного года	Август	Директор
Использование государственных символов РФ в школе	Сентябрь	Тьютор
Итоги I четверти	Октябрь	Директор, тьютор
Использование возможностей цифровой образовательной среды для повышения познавательного интереса школьника	Ноябрь	Тьютор
Итоги II четверти	Декабрь	Тьютор
Итоговое собеседование	Январь	Тьютор
Кейс технологии для определения межличностных отношений в команде	Февраль	Тьютор
Итоги III четверти	Март	Тьютор
Прохождение обучающимися 9-х класса ГИА	Апрель–май	Директор, Тьютор

Итоги года	Июнь	Директор, Тьютор
------------	------	------------------

2. Провести методические советы:

- Формирование функциональной грамотности на уроках и во внеурочной деятельности
- Обновленный ФГОС НОО и ООО
- Анализ методической работы школы в 2022-2023 году

3. Утвердить методический совет школы:

Председатель – директор школы;

Секретарь – тьютор;

Состав: руководители ШМО, старший воспитатель

4. Руководителям ШМО:

- Разработать планы работы методических объединений;
- Провести заседания ШМО в течении года согласно плану

5. Провести школьный этап ВСОШ и организовать участие победителей в муниципальном этапе ВСОШ

6. Продолжить работу по повышению педагогического мастерства учителей, их творческой инициативы через различные формы методического обучения:

- участие в заседаниях РМО;
- курсы повышения квалификации;
- взаимопосещение уроков

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Никитина Т. Н.

Никитина Т. Н.



С приказом ознакомлен:

Ерме
Никитина
Метиева
С.Н.
А.Мор
Кап
Жинис
Чем
Туз
Сиб
Андр
Тусеминов